

INDÚSTRIA: Finanças

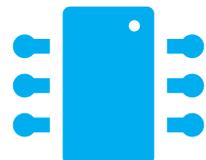
Standard Life Aberdeen

# Caso de Sucesso Standard Life Aberdeen

## Resultados Obtidos



PERMITE O  
ACESSO RÁPIDO  
A CONHECIMENTOS  
COMPACTOS DE PONTA



INTEGRAÇÃO  
EM TODOS OS  
SISTEMAS LMS E LXP  
MAIS UTILIZADOS



70% DE CRESCIMENTO  
NA UTILIZAÇÃO



PROMOVE A APRENDIZAGEM  
AUTODIRIGIDA COMO  
PARTE DO PROCESSO  
DE GESTÃO DA MUDANÇA



UMA PERFEITA  
INTEGRAÇÃO SSO  
COM MÚLTIPLOS  
PONTOS DE ACESSO

**“A getAbstract é um complemento perfeito para as ferramentas de aprendizagem existentes. A abertura da empresa em relação a outros parceiros de aprendizagem nos permite combinar recursos de ensino relevantes, em vez de utilizá-los de forma isolada.”**

**Peter Yarrow**

Global Head of Learning & Proposition

## Desafio Corporativo

A Standard Life Aberdeen (SLA) é uma empresa de investimento líder sediada em Edimburgo, Escócia. A empresa possui escritórios em 46 localidades por todo o mundo e emprega cerca de 6.000 pessoas. A empresa passou a existir após a fusão da Standard Life e da Aberdeen Asset Management em 2017.

Desde a fusão, a equipe global de Desenvolvimento Organizacional e Talentos definiu cinco prioridades, tendo em conta o feedback do seu pessoal: criar uma base de talentos mais forte e diversificada; construir competências de liderança individuais e coletivas; fornecer oportunidades de aprendizado para todos os funcionários; promover uma cultura corporativa de classe mundial, e desenvolver uma marca de empregador líder no setor.

Peter Yarrow, Global Head of Learning & Proposition da SLA, reconheceu que, ao passar por períodos de mudança constante, seria essencial fornecer um suporte relevante ao desenvolvimento.

## Como a **getabstract** ajudou

Embora a necessidade de aprendizado fosse evidente, uma pesquisa interna da SLA revelou que a maioria dos funcionários não consegue encontrar tempo para aprender no trabalho. **“Como estamos passando por essa intensa transformação”**, explica Yarrow, **“precisamos ter a certeza de que os recursos de aprendizagem estejam disponíveis no momento necessário. As pessoas nem sempre têm tempo para frequentar cursos formais”**. De acordo com Yarrow, a getAbstract tem contribuído de maneira significativa para superar esta barreira de aprendizagem bastante habitual: **“A getAbstract certamente apoia o nosso objetivo de tornar a aprendizagem ‘fácil, atraente, social e oportuna’. A plataforma nos permite fornecer acesso fácil a oportunidades de aprendizagem em pequenas porções, bem como trazer perspectivas externas para a organização.”**

Os conteúdos disponíveis cobrem uma série de tópicos, incluindo desenvolvimento profissional e pessoal, resiliência, bem-estar e construção de equipes eficazes. Os conhecimentos relevantes oferecidos pela biblioteca de negócios da getAbstract são cuidadosamente selecionados e compactados a partir de livros, artigos e palestras em vídeo, e têm se mostrado particularmente valiosos no apoio aos objetivos de desenvolvimento estratégico da SLA.

Para a Yarrow, o que destaca a getAbstract é a maneira como ela fornece conhecimento aos aprendizes: **“No passado, as empresas simplesmente colocavam recursos educacionais em uma prateleira e esperavam que as pessoas os acessassem. No entanto, a experiência me diz que isto não funciona assim. As pessoas precisam ser suavemente estimuladas ou inspiradas a experimentar algo que não tinham**

**feito antes, e temos celebrado alguns resultados muito positivos com esta abordagem.”** Um caso interessante é a campanha de aprendizagem “The Leading Edge”, que destaca tópicos mensais relevantes para todos os colaboradores. Todos os meses, eles recebem recomendações de leitura personalizadas escolhidas pelos consultores de aprendizagem da getAbstract. De acordo com uma pesquisa interna, 87% dos usuários consideraram o conteúdo do “The Leading Edge” útil e relevante. Yarrow credita a capacidade da getAbstract de fornecer conteúdo envolvente na forma de listas de leitura selecionadas de resumos de livros, artigos e TED Talks como um componente-chave do seu sucesso. Além disso, os funcionários podem acessar o conhecimento especializado adicional da biblioteca getAbstract e dos canais selecionados nas nossas plataformas de aprendizagem disponíveis por toda a empresa.

A Yarrow atribui o sucesso da getAbstract como ferramenta de aprendizagem à sua integração perfeita às plataformas de aprendizagem existentes: **“A getAbstract é um complemento perfeito para as ferramentas de aprendizagem existentes. A abertura da empresa em relação a outros parceiros de aprendizagem nos permite combinar recursos de ensino relevantes, em vez de utilizá-los de forma isolada.”**

A demanda por conhecimentos especializados e atualizados é especialmente alta em tempos de rápida transformação. Durante o ano complicado de 2018, o uso da getAbstract pela SLA apresentou um aumento de 70% – outra indicação para Yarrow de que os funcionários extremamente ocupados da empresa consideram o conteúdo da plataforma útil e interessante.